

# **Bilancio Sociale 2020**

**LE CHATEAU TREE CLIMBING società cooperativa sociale**

Sede in FENIS - via FRAZ. CHEZ SAPIN , 84

Capitale Sociale versato Euro 19.650,00

Iscritto alla C.C.I.A.A. di AOSTA

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 01013280076

Partita IVA: 01013280076 - N. Rea: 61412

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	10
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	17
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	17
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	17

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	17
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	17
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	17
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	17
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>18</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	18
Capacità di diversificare i committenti.....	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	20
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	20
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	20
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</b>	<b>21</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	21
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	21
Conferimento in discarica di sfalci e potature.....	21
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	21
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....</b>	<b>22</b>
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	22
<b>10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....</b>	<b>23</b>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	23
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	23
La COOPERATIVA sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	23
La COOPERATIVA sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	23
La COOPERATIVA sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .	23
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>	<b>24</b>

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa svolge un'attività di cura e manutenzione delle aree verdi e potatura/abbattimento alberi con la tecnica Treeclimbing con l'obiettivo di creare opportunità di lavoro ai due soci della cooperativa di cui uno svantaggiato.

L'esercizio in esame, chiuso al 31/12/2020, evidenzia una perdita di € 2.483. La Cooperativa ha subito moderate ripercussioni a livello economico, finanziario e patrimoniale a seguito dell'emergenza sanitaria ed economica causata dalla pandemia da COVID-19 ed ai conseguenti D.P.C.M. che hanno limitato le attività sociali e produttive del nostro paese. L'attività della società si è interrotta per un breve periodo e successivamente ripresa in quanto rientrante tra quelle ammesse dal D.P.C.M. del 10/04/20 alla prosecuzione in base al codice ATECO di riferimento.

I ricavi netti delle prestazioni di servizi risultano pari a € 74.260 evidenziando un decremento di € 23.850 rispetto all'anno precedente. I costi ordinari di gestione risultano in linea con lo scorso esercizio. Il costo complessivamente sostenuto nell'esercizio per il personale ammonta a € 63.117 diminuito rispetto all'esercizio precedente. Al fine di limitare il più possibile i costi e salvaguardare il risultato di bilancio si è ricorso anche ad un periodo di cassa integrazione.

La perdita d'esercizio dovuta al calo del fatturato è stata contenuta per merito del contributo da parte dell'Amministrazione Regionale di € 7.500 sulla base della legge regionale 8/2020 art.62 a sostegno del costo del lavoro per le imprese operanti sul territorio regionale che hanno subito effetti negativi dell'emergenza epidemiologica da Covid19.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La cooperativa approva il proprio bilancio , sia d'esercizio che sociale, tramite l'assemblea dei soci.

L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo provvede alla redazione del progetto di bilancio secondo le disposizioni di legge.

Il progetto di bilancio deve essere presentato alla decisione dei soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 giorni qualora venga redatto il bilancio consolidato, e/o lo richiedano particolari esigenze relative alla struttura ed all'oggetto della Società, segnalate dagli Amministratori nella relazione sulla gestione o, in assenza di questa, nella nota integrativa al bilancio.

La decisione dei soci che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali destinandoli :

- una quota non inferiore al 30% alla riserva legale;
- una quota, nella misura e con le modalità previste dalla legge, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge 31.01.92 n. 59 e successive modificazioni ed integrazioni;
- un'eventuale quota, quale dividendo in misura non superiore al limite stabilito dal codice civile per le cooperative a mutualità prevalente;
- un'eventuale quota ai soci a titolo di ristorno, nei limiti e secondo le previsioni stabiliti dalle leggi vigenti in materia;
- quanto residua alla riserva straordinaria.

La decisione dei soci può, in deroga a quanto sopraindicato, ferme restando le destinazioni obbligatorie di legge per il mantenimento dei requisiti mutualistici e, ai fini fiscali, che la totalità degli utili d'esercizio sia devoluta alla costituzione delle riserve di cui alle lett. f) del presente articolo o alla costituzione di riserve indivisibili, oppure di riserve divisibili tra i soci non cooperatori.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	LE CHATEAU TREE CLIMBING società cooperativa sociale
<b>Codice fiscale</b>	01013280076
<b>Partita IVA</b>	01013280076
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	FRAZ. CHEZ SAPIN 84 - 11020 - FENIS (AO) - FENIS (AO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A174642
<b>Telefono</b>	3356857786
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	lechateau.coop@tiscali.it
<b>Pec</b>	lechat@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	81.30.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Regione Valla d'Aosta, su tutto il territorio regionale.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Di seguito si riporta l'art. 5 dello statuto riferito all'oggetto sociale:

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa intende svolgere le seguenti attività:

- 1) promuovere e gestire servizi nel settore dell'ambiente ed in particolare: arredo e verde urbano, parcheggi, aree protette e parchi;
- 2) l'esecuzione di ripristini ambientali ed in particolare la manutenzione dei sentieri;
- 3) sviluppare attività e servizi nel settore del territorio e del tempo libero quali: la gestione di campeggi, bar, ristoranti, strutture ricettive, impianti sportivi e ricreativi in genere;
- 4) svolgere servizi di facchinaggio, pulizia, trasporto, sgombero neve e manutenzione stabili a favore di Società, Enti Pubblici e Privati;
- 5) lo sviluppo in genere di tutte quelle attività che servono a meglio raggiungere gli scopi sociali.

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1. svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi di tutte le provvidenze di legge;
2. partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art. 2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;
3. concorrere ad aste pubbliche o private ed a licitazioni e trattative private;
4. compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
5. provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
6. assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato;
7. concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa svolge principalmente l'attività di manutenzione aree verdi, potature e abbattimento alberi con tecnica di treeclimbing.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nessuna.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

Nessuno.

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Fédération des Coopératives Valdôtaines	50

**Contesto di riferimento**

Territorio in cui ha sede la cooperativa sociale e/o più in generale territorio regionale.

## Storia dell'organizzazione

La cooperativa, costituita il 17-12-2000 con lo scopo principale di garantire lavoro giustamente remunerato ai propri soci, ha iniziato la sua attività nel comune di Fènis occupandosi della pulizia e manutenzione dell'area verde di Fènis "TZANTE DE BOUVA". Negli anni successivi si è sviluppata ed ampliata l'attività nel settore delle manutenzione aree verdi ed è stata intrapresa la specializzazione della potatura ed abbattimenti alberi ad alto fusto, con l'innovativa tecnica del Treeclimbing. Oltre che svolgere servizi a privati, la cooperativa ha partecipato a diverse gare d'appalto sia con enti pubblici che società private per la manutenzione del verde, potature ed abbattimenti alberi.

Di seguito riportiamo alcuni dei principali clienti e dei servizi intrapresi:

- Corpo Forestale dello Stato:

Manutenzione, abbattimenti alberi pericolanti e messa in sicurezza di zone alberate di pregio, alberi monumentali e castagneti da frutto su tutto il territorio valdostano.

- Regione Valle D'Aosta:

Messa in sicurezza di alberi e alberate in aree pubbliche principalmente in Aosta e aree limitrofe.

- Comuni, Comunità Montane della Valle D'Aosta:

Manutenzione aree verdi, abbattimenti alberi, recupero e potatura castagneti da frutto nei vari comuni di pertinenza.

- Deval – Cva – Terna – Ceg – Coop. Forza e Luce:

Abbattimenti e messa in sicurezza alberi lungo le linee elettriche. Sfalci di erba e sterpaglie in prossimità delle cabine primarie, centrali e condotte idroelettriche.

- Comune di Fènis:

Manutenzione e gestione area verde "Tzante de Bouva" e cura e manutenzione dei fiori su tutto il territorio Comunale.

La cooperativa il 25/09/2015 ha ottenuto il riconoscimento di cooperativa sociale di "tipo B" cioè finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. Nello specifico si tratta di un socio che ha ottenuto il riconoscimento di invalidità fisica. Tale invalidità pur rappresentando una condizione di svantaggio non impedisce lo svolgimento delle attività prefissate dalla nostra cooperativa.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci sovventori e finanziatori

Al momento i soci lavoratori sono due. Un socio riveste solo una qualifica di componente del consiglio direttivo.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Carica
Michelina Cerise	No	femmina	58	02/04/2018	Presidente
Paolo Vierin	No	maschio	49	02/04/2018	Vice Presidente
Rosanna Cerise	No	femmina	60	02/04/2018	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con verbale di assemblea dei soci in data 03/04/2018 .

## N. di CdA/anno + partecipazione media

numero due CDA medi annui con una partecipazione media di 3 su 3

## Tipologia organo di controllo

Nessuno.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea ordinaria	07/06/2020	2	100,00	0,00
2019	assemblea ordinaria	27/04/2019	2	100,00	0,00
2018	assemblea ordinaria	02/04/2018	4	100,00	0,00

La partecipazione da parte dei soci alla vita della cooperativa è rilevante in quanto due dei tre soci sono lavoratori.

Nella cooperativa ogni socio ha la facoltà di esprimere liberamente la propria opinione e avanzare nuove proposte.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni	consultazione e programmazione
Soci	assemblee	consultazione e programmazione
Clienti/Utenti	rapporto diretto	prestazioni di lavoro
Fornitori	rapporto commerciale	acquisti materiale e servizi
Pubblica Amministrazione	appalti	Richieste servizi Meva/Mepa
Collettività	nessuna	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	1
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	3	3
< 6 anni	0	0
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
3	Totale dipendenti
3	operai/e agricoli

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
2	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

Nessuno

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
32	corso professionale treeclimbing	1	32,00	No	1000,00
8	aggiornamento lavori in quota su funi	1	8,00	No	60,00
16	corso SRT tecniche in corda	1	16,00	No	150,00
8	aggiornamento consolidamento alberi	1	8,00	No	50,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	PRIMO SOCCORSO	1	4,00	Si	75,00
4	FORMAZIONE DIPENDENTI - GENERALE	1	4,00	Si	50,00
4	FORMAZIONE DIPENDENTI - BASSO RISCHIO	1	4,00	Si	50,00
10	RSPP - MEDIO RISCHIO	1	10,00	Si	150,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	2	0
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

### Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto operai agricoli**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**  
non presente

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**  
non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**  
I soci lavoratori partecipano in pieno alla vita e crescita della cooperativa. Nel corso degli anni hanno aumentato la propria professionalità nell'attività svolta.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**  
L'occupazione è rimasta costante nel corso degli anni con due soci lavoratori assunti a tempo indeterminato e un operaio non socio assunto come stagionale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**  
non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**  
non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**  
non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**  
non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**  
non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**  
non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**  
non presente

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**  
La cooperativa è iscritta all'albo dei gestori ambientali e tutti gli sfalci o materiale di risulta viene conferito in discarica.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di**



**di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**  
non presente

### **Output attività**

Non presente

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presente

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non presente

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non presente

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

L'obiettivo della cooperativa consiste nel fornire lavoro ai propri soci.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Eventuale diminuzione del fatturato, soprattutto in questo periodo di emergenza sanitaria, potrebbe ridurre la capacità della cooperativa di generare lavoro per i propri soci.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	6.025,00 €	58.606,00 €	49.091,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	17.331,00 €	11.570,00 €	13.162,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	50.904,00 €	27.934,00 €	32.128,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	7.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	19.650,00 €	19.650,00 €	19.650,00 €
Totale riserve	12.826,00 €	10.680,00 €	10.108,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-2.483,00 €	2.212,00 €	590,00 €
Totale Patrimonio netto	23.542,00 €	26.091,00 €	23.897,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-2.483,00 €	2.212,00 €	590,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-2.227,00 €	2.674,00 €	1.009,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	19.650,00 €	19.650,00 €	19.650,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	83.760,00 €	98.230,00 €	96.825,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	63.117,00 €	68.456,00 €	65.740,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	75,00 €	70,00 €	67,00 €

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	6.025,00 €	68.235,00 €	74.260,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non previste.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non presenti.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nessun impatto ambientale rilevante. La cooperativa svolge un'attività di cura e manutenzione del verde, gli eventuali residui di sfalci e potature vengono conferiti in discarica.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Conferimento in discarica di sfalci e potature

### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Nessuno			

#### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Nessuno			

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante	2.935	euro
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imbballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziativa</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Nessuno	nessuno	nessuno	nessuno

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Non è stato nominato un organo di controllo in quanto non obbligatorio.

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti.

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non presenti.

**La COOPERATIVA sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

*“La sottoscritta CERISE MICHELINA nata ad Aosta il 04/06/1962 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex. Art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell’art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell’originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell’art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”*

**LA PRESIDENTE**

**ESENTE da imposta di BOLLO**