

# **Bilancio Sociale 2022**

**MONTESORI IN VALLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	18
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	26
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) .....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	32
Capacità di diversificare i committenti .....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	36
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	37
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	37
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	39
Tipologia di attività .....	39
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	39
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	39
Coinvolgimento della comunità.....	39
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	39

Indicatori.....	39
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	40
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	41

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

L'esercizio al 31/12/2022 chiude con un utile di euro 834,77 da utilizzare per la copertura delle perdite portate a nuovo degli esercizi precedenti.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La cooperativa approva il proprio bilancio, sia d'esercizio che sociale, durante l'assemblea dei soci. Quest'ultimo poi verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	MONTESSORI IN VALLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01246030074
<b>Partita IVA</b>	01246030074
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	FR. LETEY, 5 - 11020 - GRESSAN (AO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C131099
<b>Telefono</b>	3311802065
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	ideainmovimento@pec.confcooperative.it
<b>Pec</b>	ideainmovimento@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	93.29.9
	85.59.2

#### **Aree territoriali di operatività**

Regione Valle d'Aosta-Italia

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

- a) Promuovere a livello regionale, nazionale ed internazionale attività di studio, di ricerca e di divulgazione del pensiero e del metodo Montessori;
- b) Realizzare progetti e piani educativi ispirati ai principi pedagogici della dottoressa Maria Montessori, attraverso l'impiego di persone dotate di idonea formazione ed attraverso l'impiego di materiali specifici;

- c) Promuovere e curare la formazione e la specializzazione degli educatori e degli insegnanti delle istituzioni educative e scolastiche a indirizzo montessoriano, istituendo scuole superiori di formazione, corsi di differenziazione didattica, seminari, stage e altre forme di specifica preparazione montessoriana;
- d) Ideare corsi patrocinati dall'opera nazionale Montessori volti a valorizzare la formazione del personale educativo dei nidi, dei docenti delle scuole dell'obbligo, delle realtà educative operanti nel territorio regionale e nazionale;
- e) Istituire e/o gestire direttamente scuole e comunità infantili "Montessori" e concorrere alla creazione di altre istituzioni scolastiche con forme convenzionate di consulenza e indirizzo;
- f) Ideare e gestire centri di formazione culturale, ispirati alla proposta educativa avviata dalle esperienze, dalle osservazioni e dalle intuizioni di "Maria Montessori", con uno sguardo aperto alle potenzialità educative dei linguaggi artistici;
- g) Ideare, creare e gestire centri, strutture e progetti finalizzati allo sviluppo armonico del fanciullo, servizi di nidi d'infanzia (quali asili nido, nido-famiglia, spazi baby, micro-nido e scuole dell'infanzia);
- h) Gestire servizi di babysitter, tagesmutter e tate a domicilio, a supporto delle necessità delle famiglie;
- i) Organizzare un servizio di "babysitteraggio express", volto a fornire nominativi di figure preparate, in caso di imprevisti ed impellenti necessità delle famiglie;
- j) Proporre e gestire laboratori di pittura ispirati al metodo "Stern e Munari", laboratori di creatività e manualità, di musica, teatro, danza e movimento;
- k) Creare servizi a supporto dell'educazione rese in ambito scolastico e familiare a sostegno della funzione genitoriale, in condivisione con il sistema educativo della "dottoressa Maria Montessori";
- l) Organizzare attività di animazione culturale, educativa e del tempo libero;
- m) Sviluppare e gestire attività integrative a quelle scolastiche quali soggiorni, campi scuola, pre e dopo scuola, laboratori didattici e ricreativi;
- n) Promuovere iniziative di turismo sociale prestate a favore di privati, enti, sia pubblici che privati, anche attraverso la promozione, organizzazione e gestione di progetti riguardanti i viaggi di istruzione, campi scuola, giornate di formazione residenziale in strutture adatte ad accogliere gruppi ed associazioni;
- o) Gestire servizi per l'integrazione scolastica e sociale extrascolastica dei diversamente abili;
- p) Organizzare convegni, incontri, stage, lezioni e giornate di studi pedagogici montessoriani e non;
- q) Promuovere iniziative tipografiche, editoriali, pubblicitarie e per l'acquisto e la distribuzione di pubblicazioni di carattere scolastico e di qualunque altra attività idonea al raggiungimento delle finalità sopraelencate e dello scopo sociale;
- r) Collaborare con le case editrici, favorendo la pubblicazione e la diffusione del materiale relativo agli studi ed all'evoluzione del metodo pedagogico montessoriano;

- s) Progettare e realizzare interventi formativi per enti pubblici e/o privati;
- t) Cooperare "in rete" con altre scuole montessoriane, con enti pubblici e privati operanti in Italia ed all'estero, per ampliare la conoscenza del metodo pedagogico di Maria Montessori; sviluppare progetti creando eventi, dibattiti, luoghi dove sperimentare e condividere;
- u) Promuovere raccolte fondi, volte a favorire la realizzazione di studi e progetti legati alla pedagogia "montessoriana";
- v) Gestire centri residenziali e diurni per anziani auto e non autosufficienti, con patologie demenze ed "Alzheimer";
- w) Promuovere e gestire tutti i servizi di interesse sociale, culturale, formativo e ricreativo, comunque utili alla crescita dei giovani;
- x) Curare la tutela, la promozione e la valorizzazione dei beni di interesse storico, artistico e culturale, compresa la gestione di biblioteche, musei e strutture storiche;
- y) Svolgere ogni attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali.

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1. svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi di tutte le provvidenze di legge;
2. partecipare ad altre società, enti, associazioni ed organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. in particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art. 2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;
3. concorrere ad aste pubbliche o private, a licitazioni e trattative private, nonché stipulare convenzioni con enti pubblici in accordo alle leggi regionali di recepimento della legge 381/91;
4. compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
5. provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
6. assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi;

7. concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

La cooperativa potrà ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti vigenti ed in particolare in osservanza al disposto dell'art. 11 del d. lgs. 385/93, delle disposizioni del cicr e dei limiti previsti dall'art.13 del dpr 29.09.1973 n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Essa potrà compiere tutte le operazioni commerciali, mobiliari, immobiliari, industriali e finanziarie (anche cambiarie); stipulare mutui ordinari e speciali; prestare garanzie reali e personali (anche per debiti di terzi);

Stipulare contratti di locazioni anche finanziarie e potrà assumere ogni genere di obbligazione che sia dall'organo di amministrazione ritenuta necessaria o utile per il raggiungimento dell'oggetto sociale.

Potrà assumere - sia direttamente che indirettamente - partecipazioni – per gestioni in proprio - in altre società aventi oggetto affine al proprio.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Servizio privato ludico-ricreativo integrato per bambini da 0 a 3 anni e da 3 a 6 anni (attività svolta senza intermediazione).

Dal 07/08/2019 organizzazione di corsi ad indirizzo Montessori (attività svolta senza intermediazione).

Dal 01/12/2020 intrattenimento con animali domestici e di affezione.

Dal 2023 servizio di Tate Familiari accreditato con Regione Autonoma Valle d' Aosta

#### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Organizzazione di corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale ad indirizzo Montessoriano.

#### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

##### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Opera Nazionale Montessori	2021

**Consorzi:**

Nome
CUVDA Consorzio Turistico della Valle d' Aosta

**Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota

**Contesto di riferimento**

Territorio in cui ha sede la cooperativa sociale e/o più in generale territorio nazionale

**Storia dell'organizzazione**

Nata a marzo 2018 come autorganizzazione familiare grazie L'art. 20 della Legge regionale 44/1998 "Iniziativa a favore della famiglia", sostituito dall'art. 29 della l.r. n. 4/2007, che prevede la concessione di contributi da parte dell'Amministrazione regionale per la realizzazione di progetti formulati e gestiti direttamente da parte di famiglie organizzate anche in forma cooperativistica ed associazionistica, nel settembre dello stesso anno, l'autorganizzazione evolve in associazione di promozione sociale prendendo il nome di Montessori Valle d' Aosta, il fatturato ed il tipo di organizzazione a giugno del 2019 spinge il presidente dell'associazione a costituire una vera e propria impresa sociale. A giugno del 2019 nasceva così la Cooperativa Sociale Montessori in Valle. Da settembre 2021 la cooperativa vince l'appalto per la gestione per l'anno scolastico 2021/2022 delle scuole materne di Perloz subentrando all'istruzione scolastica statale. L'anno educativo 2022/2023 segna un cambio importante di direzione poiché la cooperativa intraprende l'iter burocratico per accreditarsi presso Regione Autonoma Valle d' Aosta come servizio educativo rivolto a bambini dai 3 mesi ai 3 anni ex [La legge regionale 19 maggio 2006, n. 11](#) .

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
2	Soci ordinari

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RUTIGLIANI I MONIA	No	Femmina	48	21/01/2020		0		No	PRESIDENTE CDA
BISSON LUCIANO	No	Maschio	48	08/09/2021		0		No	VICE PRESIDENTE CDA

CANESTRELLI CRISTIANA	No	Femmina	4 4	21/01/2020		0		No	SOCIO FONDATORE
ARGENTOUR NATHALIE	No	Femmina	4 3	21/01/2020		0		No	CONSIGLIERE

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il presidente dell'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato a gennaio del 2020. A settembre 2021, dopo il recesso di uno dei consiglieri, è entrato il socio Bisson Luciano come vice presidente del CDA.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2022 la cooperativa ha effettuato 5 riunioni del cda con partecipazione pari al 100%.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

La cooperativa, così come previsto dall'art. 2477 non rientra tra i soggetti obbligati alla nomina dell'organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	assemblea ordinaria	26/06/2020	3	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	20/07/2020	3	100,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	25/11/2020	2	100,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	15/03/2021	2	100,00	0,00
2021	assemblea ordinaria	09/06/2021	3	100,00	0,00
2022	assemblea ordinaria	30/04/2022	5	100,00	0,00

La partecipazione da parte dei soci alla vita della cooperativa è rilevante anche perché 3 dei 4 soci della stessa sono lavoratori.

Nella cooperativa ogni socio ha la facoltà di esprimere liberamente la propria opinione e avanzare nuove proposte.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Riunioni	1 - Informazione
Soci	assemblee	1 - Informazione
Finanziatori	riunioni	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	riunioni	1 - Informazione
Fornitori	nessuna	Non presente
Pubblica Amministrazione	riunioni	Non presente
Collettività	pubblicità	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Associazione di Idee	Imprese commerciali	Accordo	fatturazione
Allegri Doriana	Altro	Accordo	fatturazione
Gambertoglio Luca	Altro	Accordo	fatturazione
Scagliotti Francesco	Altro	Accordo	fatturazione
Pedroli Cristina	Imprese commerciali	Accordo	fatturazione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

Abbiamo invitato i clienti a recensire la cooperativa, i dati sono pubblici e visibili su ns pagina social

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

### ***Occupazioni/Cessazioni:***

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## **Composizione del personale**

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	3	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	5
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	1	9
< 6 anni	1	9

6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale

0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate****Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Metodo Montessori	1	12	Si	80

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	ex Libretto idoneità sanitaria	0	0	Si	0
0	Primo soccorso	0	0	Si	0

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
4	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
2	di cui femmine

#### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Nessuna.

#### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	353,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CNNL PER I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE -EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

35.000,00/12.000,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUNO**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Non presente.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non presente.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non presente.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Maggiore consapevolezza del ruolo ricoperto, assunzione di responsabilità, maggiore apertura al dialogo, capacità di discernere problematiche ed in modo pacifico trovare soluzioni nel rispetto di tutte le parti coinvolte.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Ogni ambiente è stato reso accessibile equiparandolo ad un'abitazione di uso civile per rendere tutto familiare e pratico. Tale miglioramento dell'ambiente di lavoro e quindi dei servizi offerti ha aumentato l'efficacia dei servizi stessi.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure**

**Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

I servizi della cooperativa si collocano all'interno di un progetto di comunità stabilendo rapporti di collaborazione con la popolazione residente vicino ai luoghi di lavoro e quindi alla sede della cooperativa. Il progetto di comunità educante nel tempo ha preso forma e si sta concretizzando sempre più.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

I servizi della cooperativa sono rivolti ad una fascia di popolazione che non trova e non può trovare accoglienza presso gli altri servizi offerti dalla comunità per almeno 2 motivi: tariffe e metodo educativo.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Raccolta differenziata, utilizzo periodico della discarica comunale

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa opera all'interno di un'azienda agricola occupando spazi ella stessa, questo permette una stretta collaborazione tra il mondo agricolo e quello sociale. La collaborazione nel tempo ha permesso di progettare e programmare iniziative per la promozione della

giornata della Terra, dell'Acqua e di una sensibilità in generale più profonda verso il mondo della natura e quindi del pianeta che abitiamo.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Per scelta del modello pedagogico montessoriano non viene utilizzata la tecnologia verso gli utenti fruitori dei ns servizi.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Mammolina

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 300

**Tipologia attività interne al servizio:** ludico ricreative, servizio di babysitteraggio, corsi di formazione

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
10	Minori

**Nome Del Servizio:** Casa dei Bambini

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 250

**Tipologia attività interne al servizio:** ludico ricreative corsi di formazione

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 2

**Tipologia:** Campi solari aperti alla comunità nei mesi di luglio ed agosto  
Scuola genitoriale eventi pubblici  
temi di approfondimento sulla genitorialità attraverso la lettura e commento ai libri di M.Montessori.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nessuna

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Valorizzazione delle risorse del territorio occupando una zona limitrofa alla città.  
Collaborazione con il mondo agricolo.

Miglioramento della qualità di vita implementando il tempo a contatto con l'esterno e quindi con la natura.

Sostegno alle famiglie attraverso la scuola genitoriale.

Maggiore visibilità della Regione Valle D'Aosta con il riconoscimento da parte del ns ente di controllo ovvero l'opera Nazionale Montessori collocandoci all'interno di un elenco di progetti educativi nazionali ed interazionali che lavorano a metodo Montessori.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nessuna.

### **Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Livello degli obiettivi prefissati ad inizio anno raggiunto al 100% grazie al sostegno delle famiglie partecipanti ai nostri progetti

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Forte crisi economica delle famiglie fruitrici dei nostri servizi, mancato accreditamento da parte degli organi competenti dei nostri servizi socio - educativi, elevato costo del personale

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	197,00 €	352,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	23.368,41 €	13.632,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	8.020,00 €	8.378,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	90.748,23 €	156.494,00 €	129.732,00 €	45.879,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	18.200,00 €	7.200,00 €	7.150,00 €	3.000,00 €
Totale riserve	1,00 €	1,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	835,00 €	-8.673,00 €	1,00 €	-5.709,00 €
Totale Patrimonio netto	4.654,00 €	-7.181,00 €	1.441,00 €	-2.709,00 €

**Conto economico:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	836,00 €	-8.673,00 €	1,00 €	-5.709,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	836,00 €	-8.673,00 €	6,00 €	-5.709,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	4.550,00 €	1.800,00 €	1.750,00 €	1.750,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	118.427,00 €	182.919,00 €	138.630,00 €	46.234,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	63.116,00€	101.779,00€	66.989,00€	31.483,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,29 %	55,64 %	48,32 %	68,09 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	23.368,00 €	90.749,00 €	114.117,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	4.772,00 €	4.772,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	23.368,00 €	90.749,00 €	114.117,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	23.368,00 €	20,05 %
Incidenza fonti private	90.749,00 €	79,95 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Tramite canali social quali per esempio Facebook.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Tramite canali social quali per esempio Facebook, Settimanali locali e Testate giornalistiche locali on line

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Aumento del costo del personale e degli obblighi ad esso legato, crisi economica delle famiglie.

Difficoltà nella ricerca nel mercato del lavoro di persone formate nel Metodo Montessori

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Valorizzazione delle coltivazioni già presenti nell'azienda agricola ospitante, attraverso una cultura del riciclo, della raccolta dei rifiuti differenziata, l'uso limitato di pesticida optando per una scelta da parte dell'imprenditore agricolo di prodotti meno impattanti.  
Utilizzo di mangimi coi i ns animali bio e no ogm.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: 100% fotovoltaico

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: 100% fotovoltaico

Raccolta beni in disuso: riciclo tra famiglie di abiti in disuso

Rigenerazione beni in disuso: abiti

Smaltimento rifiuti speciali: toner, apparecchiature elettroniche

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Giornata della Terra	Raccolta rifiuti nell'ambiente circostante	Gressan	Bambini
Giornata ecologica	Raccolta differenziata sulle piste di sci dissennavate	Gressan	Bambini con Famiglie

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### ***Indice dei consumi:***

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2021	
Gas/metano: emissione CO2 annua	2022	0
Carburante	2022	0
Acqua: consumo d'acqua annuo	2022	1,7m3
Rifiuti speciali prodotti	2022	250kg
Carta	2022	350 compreso cartone
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	2022	200kg mediamente 4 sacchi a settimana per 40 settimane lavorate

sono indicativi naturali

Corposa presenza di api sui meli in fiore e sulle piante in generale  
 Benessere animale: il ns veterinario descrive animali pacifici ed equilibrati, nutriti consapevolmente

Riduttori per contenere il consumo dell'acqua ai miscelatori

Riciclo dell'acqua degli animali per innaffiare le piante

Conferimento letame alle oasi preposte ed indicate dal Comune in cui siamo residenti

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Social media

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

Aree naturalistiche

### Coinvolgimento della comunità

passaparola

social media

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Campi solari	conoscenza del territorio	Gressan - Valle d'Aosta	bambini

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Partecipazione sempre al 100% Diversificato orari incontri per permettere la partecipazione dei soci coinvolti

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

- Andamento economico della cooperativa
- Organizzazione
- Strategie per affrontare crisi economica

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);