



BILANCIO SOCIALE

2021

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Nessuno.....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17

Output attività	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	19
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	19
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	19
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	20
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	20
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Capacità di diversificare i committenti.....	22
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	22
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	22
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	22
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	23
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	23
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	23
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	23
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	23
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	23
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	23
Relazione organo di controllo	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Sulla base delle risultanze contenute nel presente bilancio ed in ossequio al disposto dell'art. 2 della Legge 59/92, gli amministratori dichiarano che l'attività della Cooperativa è stata indirizzata al conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità ai propri scopi mutualistici, come indicato all'art. 3 dello statuto.

La società, nonostante il perdurare dell'epidemia da COVID-19, seppure in condizioni meno restrittive rispetto al 2020, ha potuto svolgere la propria attività senza subire totali sospensioni (se non in caso di accertata positività di educatori e/o bambini) o interruzioni di rilievo.

Si segnala comunque l'impossibilità di apertura del servizio di guarderie e mini club nel rispetto delle disposizioni in merito alla non promiscuità dei gruppi di bambini.

Si ritiene, pertanto, che le sole attività svolte nel corso del 2021, pur in condizioni atipiche dettate dall'emergenza sanitaria ancora in atto, esplichino a pieno il concetto di mutualità sopraccitato, sia dal punto di vista esterno, per la valenza sociale delle attività socio-sanitarie ed educative di cui all'art. 1 comma 1) lettera a) della Legge 381/91, sia da quello interno, in quanto indirizzata a garantire continuità di occupazione e migliori condizioni retributive, professionali e lavorative ai propri soci lavoratori.

La pandemia iniziata a fine 2019 e tuttora in corso ha modificato pesantemente l'organizzazione della Cooperativa, obbligandola a scelte dettate esclusivamente dalle misure restrittive imposte a livello nazionale e regionale dalle autorità competenti, che nel corso dell'esercizio in esame hanno comunque avuto significativi esiti negativi sia dal punto di vista economico, sia da quello finanziario-patrimoniale.

Alla luce di quanto sopra esposto, si spiega la ragione per cui la Cooperativa chiude il bilancio 2021 con una perdita complessiva pari ad € 78.112.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Al termine della compilazione il suddetto documento verrà condiviso coi soci della cooperativa durante l'assemblea annuale e successivamente pubblicato sul sito della rete associativa di appartenenza.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ETNOS SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01145470074
Partita IVA	01145470074
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	LOC. AUTOPORTO, 33/P - 11020 - POLLEIN (AO) - POLLEIN (AO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A206570
Telefono	0165 1852237
Fax	
Sito Web	
Email	etnos.vda@libero.it
Pec	coopetnos@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00
	81.30.00
	93.29.90
	85.59.90

Aree territoriali di operatività

Regione Valle d'Aosta

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società ha per oggetto:

a) Gestire attività agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo di persone che si trovino in stato di svantaggio, bisogno o emarginazione, con particolare riguardo per i soggetti in situazione di disagio e di handicap psicofisico.

Per raggiungere tali finalità la cooperativa a titolo esemplificativo e non limitativo potrà svolgere le attività seguenti:

- 1) conduzione di aziende per la produzione e/o la trasformazione di prodotti agricoli, con particolare riguardo alle coltivazioni e trasformazioni delle erbe officinali delle produzioni orticole e dei piccoli frutti;
- 2) conduzione di aziende e di attività, di abbellimento e manutenzione dell'ambiente urbano e rurale e di cura, valorizzazione e promozione dei beni culturali ambientali ed artistici, per il sostegno all'inserimento e al reinserimento lavorativo di persone a rischio di esclusione sociale e lavorativa;
- 3) produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti ed articoli da regalo, sia in proprio che per conto terzi, ottenuti dall'attività effettuata in appositi centri di lavoro per il recupero e il sostegno di soggetti svantaggiati;
- 4) prestazione di servizi di pulizia, di mensa di spaccio e di punti di vendita presso la sede sociale e ove ritenuto utile ai fini dell'attività sociale;
- 5) svolgimento di attività (commerciali o di servizi) che consentano la realizzazione di un turismo solidale, responsabile e sociale, di prodotti e servizi per manifestazioni esposizioni mostre e musei, raccolta gestione e valorizzazione di dati e informazioni relative alle politiche sociali;
- 6) promozione e gestione di corsi di qualificazione e riqualificazione professionale per i soci e per le finalità statutarie;
- 7) promozione e gestione servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lett. a) della legge 381/91, anche come strumento funzionale orientato al recupero di soggetti svantaggiati.

Per raggiungere tali finalità la cooperativa a titolo esemplificativo e non limitativo potrà svolgere le attività seguenti:

- conduzione e gestione di asili nido e guarderie, di servizi per l'infanzia e l'adolescenza, di servizi di sostegno alla fase di studio e di doposcuola, di servizi ludici, sportivi e ricreativi;
- conduzione e gestione di attività per interventi di educazione, di istruzione e di formazione per giovani e adulti, di promozione al benessere, di promozione culturale e di prevenzione al disagio sociale;
- promozione, partecipazione, sviluppo e gestione di reti, tra soggetti istituzionali e non, operanti sul territorio regionale e non, per l'area minorile e adulta;
- conduzione e gestione di mense scolastiche e per anziani e fornitura di servizi a tale attività connessi quali, a titolo esemplificativo, assistenza alle refezioni, animazioni trasporti, ecc;
- gestione di centri di soggiorno estivi, stagionali, climatici per giovani, anziani e disabili;
- realizzazione di prodotti e servizi per manifestazioni esposizioni mostre e musei, raccolta gestione e valorizzazione di dati e informazioni relative alle politiche sociali;
- gestione di servizi domiciliari per anziani;
- gestione servizi per disabili.

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

- 1) svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie (ivi compresa l'assunzione di mutui sia ordinari che speciali e di qualsiasi altro genere di obbligazione anche in forma cambiaria) che siano ritenute dall'organo amministrativo idonee a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi a tal fine di tutte le provvidenze di legge;
- 2) partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art. 2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;
- 3) concorrere ad aste pubbliche o private, a licitazioni e trattative private, nonché stipulare convenzioni con Enti pubblici in accordo alle leggi regionali di recepimento della legge 381/91;
- 4) compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
- 5) provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 6) assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.
- 7) concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

La Cooperativa potrà altresì ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti vigenti ed in particolare in osservanza al disposto dell'art. 11 del D. Lgs. 385/93, delle disposizioni del CICR e dei limiti previsti dall'art. 13 del DPR 29.09.1973 n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Asili nido e garderie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Mini Club invernale (Località Pila).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Nessuno

Contesto di riferimento

Territorio in cui ha sede la cooperativa sociale.

Storia dell'organizzazione

La società Cooperativa ETNOS nasce nel 2011, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini grazie alla creazione di un asilo nido interaziendale volto a mantenere e favorire l'occupazione femminile.

La Società cooperativa sociale ETNOS lavora, da sempre, a favore dell'integrazione con il territorio attraverso varie funzioni trasversali e produttive, atte ad entrare in contatto in modo competente e costruttivo con le risorse, in una prospettiva di risposta ai bisogni della comunità.

Anche a questo scopo essa promuove e partecipa a scambi di competenze ed informazioni, per integrare meglio la propria offerta con quella altrui, per sollecitare la messa a disposizione di risorse, per creare una nuova consapevolezza circa le problematiche del territorio.

La Cooperativa, pone la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora la sua attività operativa. La società coop. Etnos, si è occupata di conduzione e gestione di asili nido e guarderie, e in maniera marginale di servizi rivolti alla prima infanzia e di servizi ludici e ricreativi sul territorio valdostano affinché la risposta alle esigenze delle famiglie con bambini diventi:

- un modo per accompagnare i bambini nel percorso evolutivo che caratterizza i primi anni di vita, attraverso proposte educative individualizzate e di gruppo mirate a sostenere il processo di crescita psicofisico e contribuire alla costruzione di futuri "buoni cittadini" del mondo;
- un modo per far parte attiva della comunità, in interazione con altre organizzazioni e servizi presenti sul territorio.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
4	Soci ordinari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sex	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANSERMIN Paola	No	F	45	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Presidente
BENZO René	No	M	56	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Vice presidente
DONZEL Ezio	No	M	71	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Consigliere
DE SANTIS Luca	No	M	48	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Consigliere
MARGAROLI Cristina	No	F	60	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
4	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci e dura in carica 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 sono state effettuate n° 02 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 90%.

Persone giuridiche:

Nessuno

Tipologia organo di controllo

Per la Cooperativa non è previsto l'obbligo di nomina dell'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria dei Soci	27/05/2020	3	100,00	0,00
2019	Ordinaria dei soci	29/05/2020	3	100,00	0,00
2021	Ordinaria dei soci	29/06/2021	3	86,00	0,00

I Soci non hanno mai richiesto integrazioni a punti all'ordine del giorno.

I Soci hanno diritto e possibilità di partecipare in modo propositivo alla vita della Cooperativa.

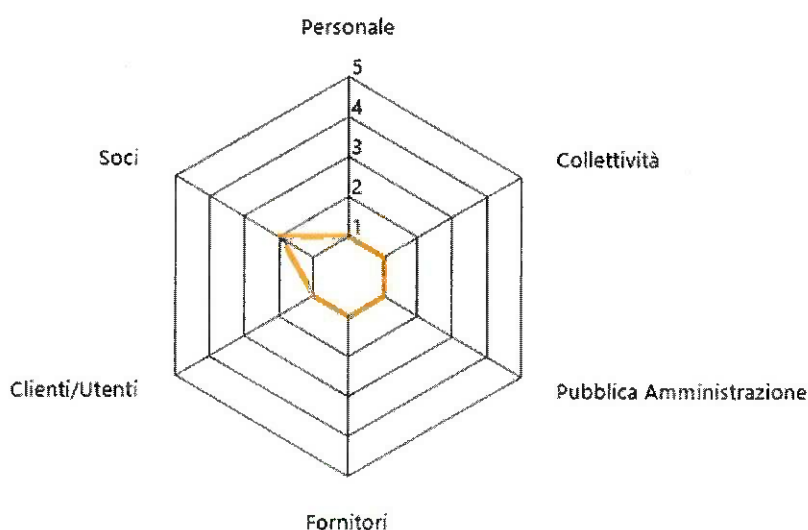
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	informato e coinvolto nelle attività della Cooperativa	1 - Informazione
Soci	informati e coinvolti nelle attività della Cooperativa	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	informati sulle attività	1 - Informazione
Fornitori	informati sulle attività	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	informata sulle attività svolte dalla Cooperativa	1 - Informazione
Collettività	informata sulle attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Nessuna

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
12	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	6
Dirigenti	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	4	6
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	11	8
< 6 anni	6	5
6-10 anni	5	3
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
9	di cui educatori
1	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Master di II livello
1	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	Autismo	5	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	haccp	1	8,00	Si	0,00
6	Ref.te Covid-19	1	6,00	No	300,00
12	Covid-19	6	2,00	No	
16	Antincendio	2	8,00	Si	280,00
5	Aggiornamento antincendio	1	5,00	Si	30,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	1	4
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	1	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	1	5
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	1	5

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

Natura delle attività svolte dai volontari

Non presenti

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL applicato ai lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

Max: € 27.972,24/ Min: € 16.205,29

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nessuno

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nessuno

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nessuno

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nessuno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nessuno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non valutato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non valutato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Buono.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuno dato anche il lockdown e restrizioni covid.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non valutato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non valutato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nessuno

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non valutabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Diminuzione delle risorse da riallocare

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Diminuiti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nessuno

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non valutato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Si

Output attività

nessuno

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: BIBOLO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Asilo nido e guarderie.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
50	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: //

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

No

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuno

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Pur nei limiti imposti dall'emergenza sanitaria e dalle conseguenti restrizioni, gli obiettivi e le finalità della cooperativa possono ritenersi raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuno. La cooperativa opera e gestisce le proprie attività in base alle normative sanitarie vigenti ed in funzione dei vari D.P.C.M. che si stanno susseguendo in base all'andamento dell'epidemia da covid-19.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	16.617,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	11.063,00 €	79.985,00 €	64.510,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manut. verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	180.018,00 €	181.929,00 €	194.346,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	400,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	16.000,00 €	16.000,00 €	16.000,00 €
Totale riserve	105.619,00 €	111.577,00 €	110.248,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-78.112,00 €	-19.859,00 €	1.370,00 €
Totale Patrimonio netto	43.508,00 €	107.718,00 €	127.618,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-78.112,00 €	-19.859,00 €	1.370,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-76.745,00 €	-17.505,00 €	6.645,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	192.205,00 €	279.273,00 €	258.962,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	201.255,00 €	192.715,00 €	158.363,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.854,00 €	3.095,00 €	14.459,00 €
Peso su totale valore di produzione	106,19 %	70,11 %	66,74 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	12.874,00 €	12.874,00 €
Rette utenti	0,00 €	167.144,00 €	167.144,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	11.063,00 €	0,00 €	11.063,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	1.124,00 €	1.124,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	11.063,00 €	5,76 %
Incidenza fonti private	181.142,00 €	94,24 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa non ha promosso alcuna iniziativa di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri di cui 1 lavoratore.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Mantenimento dei servizi esistenti, soprattutto in funzione delle condizioni atipiche dettate dalla pandemia da Covid-19 purtroppo ancora in corso.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Si segnala come le Cooperative Sociali, unitamente alla redazione del Bilancio d'esercizio del 2021, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L.vo n. 112/2017, non siano soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo Decreto Legislativo.



ESENTE DA BOLLO COOPERATIVA SOCIALE

La sottoscritta ANSERMIN PAOLA nata ad Aosta il 08/02/1977 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex. Art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014