

**NELLA Società
Cooperativa Sociale a r.l.**

BILANCIO SOCIALE

2021

Sommario

1. PREMessa/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17
Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	17

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
Output attività	20
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	20
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	20
Nessuna.....	20
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	20
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	21
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	21
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	22
Capacità di diversificare i committenti.....	23
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	24
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	24
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	24
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	25
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	25
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	25
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	25
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	25

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	26
Relazione organo di controllo	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

In conformità agli scopi mutualistici della cooperativa, come indicato all'art. 4 dello statuto, si ritiene che le attività svolte nel corso dell'anno in chiusura sono state tutte indirizzate al conseguimento dell'oggetto sociale e, pur nei limiti che la pandemia da Covid-19 ha imposto anche per buona parte del 2021, esplichino a pieno il concetto di mutualità sopraccitato, sia dal punto di vista esterno, per la valenza sociale delle attività socio-sanitarie ed educative di cui all'art. 1 comma 1) lettera a) della Legge 381/91, sia da quello interno, in quanto indirizzata all'inserimento lavorativo di persone disabili, con particolare riguardo verso i soggetti svantaggiati dal punto di vista psico-fisico.

In considerazione delle diverse tipologie di attività intraprese, la Cooperativa risulta essere iscritta all'albo delle cooperative sociali sia nella sezione A, sia in quella B.

Tra gli scopi della Cooperativa vi è inoltre quello di garantire continuità di occupazione e migliori condizioni retributive, professionali e lavorative ai propri soci lavoratori. Riguardo all'andamento gestionale del 2021, l'emergenza sanitaria iniziata a fine 2019 ha modificato l'organizzazione della Cooperativa, in quanto le misure restrittive imposte dai vari D.P.C.M. nel corso dell'anno per contenere la pandemia hanno limitato parte delle attività.

L'esercizio in esame chiuso al 31/12/2021 evidenzia una perdita di € 21.992.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale della nostra cooperativa verrà compilato per la seconda volta quest'anno. Il CDA ha nominato un responsabile della compilazione .

Al termine della compilazione il Bilancio Sociale verrà condiviso con i soci della cooperativa durante l'assemblea annuale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NELLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	00413510074
Partita IVA	00413510074
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA TRENTO 10 - 11027 - SAINT VINCENT (AO) - SAINTVINCENT (AO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176293
Telefono	0166/537671
Fax	0165/537671
Sito Web	
Email	direzione@cooperativanella.it
Pec	nella@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00
	56.29.10
	81.21.00
	32.99.90

Aree territoriali di operatività

Valle d'Aosta

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e svolge la propria attività mutualistica, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento coordinato di attività di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 della legge 381/91, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni indicate dalla summenzionata legge. La Cooperativa si propone inoltre lo scopo mutualistico di garantire continuità di occupazione e le migliori condizioni retributive, professionali e lavorative per i propri soci lavoratori in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale più avanti indicato, le cui regole di svolgimento ed i relativi criteri, con specifico riferimento ai rapporti tra la società ed i soci saranno disciplinati da apposito regolamento che, predisposto dall'organo amministrativo verrà approvato dall'assemblea con le maggioranze previste nell'art. 30 del

presente statuto, ai sensi e per gli effetti dell'ultimo comma seconda parte – dell'art. 2521 del codice civile.

La Cooperativa con riferimento ai detti rapporti mutualistici si obbliga al rispetto del principio della parità di trattamento, demandandosi all'organo amministrativo, la facoltà, nei limiti della compatibilità con il regolamento a predisporre ed approvarsi, di instaurare ed eseguire rapporti con i soci a condizioni tra loro diverse, valutata la diversa condizione dei soci, le esigenze della cooperativa e quelle di tutti gli altri soci.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con i terzi le condizioni dei rapporti con i quali, verranno stabilite dall'organo amministrativo valutate le esigenze della società.

La Cooperativa aderisce su delibera dell'organo amministrativo, ad Associazioni ed Organizzazioni rappresentative di categoria di qualsiasi ordine e grado.

Oggetto sociale

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa intende svolgere le seguenti attività:

a) Gestire attività agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo di persone che si trovino in stato di handicap, bisogno o emarginazione, con particolare riguardo per i soggetti in situazione di handicap psicofisico.

Per raggiungere tali finalità la cooperativa a titolo esemplificativo e non limitativo potrà svolgere le attività seguenti:

- I. Conduzione di aziende agricole per la coltivazione di erbe officinali, essenze ed aromatiche per scopo alimentare, erboristico e cosmetico;
- II. Coltivazione orticola e dei piccoli frutti ed in genere coltivazioni biologiche ed integrate;
- III. Produzione, lavorazione e commercializzazione (ingrosso e/o dettaglio) di manufatti ed articoli da regalo, sia in proprio che per conto terzi, ottenuti dall'attività effettuata in appositi centri di lavoro per il recupero di soggetti svantaggiati;
- IV. Prestazione di servizi di incorniciatura per conto terzi;
- V. Prestazione dei servizi di cui al successivo punto b);
- VI. Prestazioni di servizi di pulizia;
- VII. Promozione e gestione di corsi di qualificazione e riqualificazione professionale sia per soci che per terzi;
- VIII. Gestione di spacci e di punti di vendita presso la sede sociale e ove ritenuto utile ai fini dell'attività sociale;

b) Promuovere e gestire servizi socio - sanitari ed educativi di cui alla lett. a) della legge 381/91, anche come strumento funzionale orientato al recupero di soggetti svantaggiati;

Per raggiungere tali finalità la cooperativa a titolo esemplificativo e non limitativo potrà svolgere le attività seguenti:

- I. Conduzione, gestione di mense scolastiche e fornitura di servizi a tale attività connessi quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, assistenza sulle refezioni scolastiche, animazione durante i pasti, trasporto pasti ecc.
- II. Fornitura di servizi accessori a quelli scolastici quali: assistenza su scuola-bus, taxi e altri mezzi di trasporto, attività di doposcuola, di ludoteca e ricreative in genere
- III. Gestione centri estivi e soggiorni climatici per disabili e anziani;
- IV. Gestione servizi domiciliari per anziani;
- V. Gestione centri diurni per disabili.

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1. svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie (ivi compresa l'assunzione di mutui sia ordinari che speciali e di qualsiasi altro genere di obbligazione anche in forma cambiaria) che siano ritenute dall'organo amministrativo idonee a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi a tal fine di tutte le provvidenze di legge;
2. partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art. 2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;
3. concorrere ad aste pubbliche o private, a licitazioni e trattative private, nonché stipulare convenzioni con Enti pubblici in accordo alle leggi regionali di recepimento della legge 381/91;
4. compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
5. provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
6. assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.
7. concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

La Cooperativa potrà altresì ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti vigenti ed in particolare in osservanza al disposto dell'art. 11 del D. Lgs. 385/93, delle disposizioni del CICR e dei limiti previsti dall'art. 13 del DPR 29.09.1973 n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Gestire attività agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo di persone disabili, in stato di bisogno o emarginazione.

Promuovere e gestire servizi socio-sanitari ed educativi anche con finalità di recupero di soggetti svantaggiati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Nessuno

Contesto di riferimento

territorio della Valle d'Aosta

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale NELLA è stata costituita nel 1982 per volere di un gruppo di volontari e genitori di portatori di handicap con lo scopo ben preciso di rispondere operativamente alla richiesta di inserimento lavorativo di persone disabili. C'era l'esigenza di avviare un'attività che non richiedesse attrezzature molto complesse e che desse risultati apprezzabili: fu scelta la pittura su seta, realizzabile con diverse tecniche di facile esecuzione anche per persone con difficoltà.

L'assessorato regionale della Sanità, utilizzando fondi CEE, istituì dei corsi di formazione professionale, finalizzati al successivo inserimento lavorativo dei corsisti. Dopo il primo anno sono state avviate anche le attività di incorniciatura e lavorazione del cuoio.

Nel 1989, la cooperativa, ha cercato nuovi sbocchi lavorativi nel settore dei servizi sociali e a tutt'oggi si occupa di refezioni scolastiche in diversi comuni della Valle d'Aosta e presso la sede, sino al 2020, in convenzione con l'Assessorato regionale della Sanità, ha gestito un centro socio educativo per disabili non inseribili nel lavoro.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci operatori lavoratori
3	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
1	Soci ordinari

tra i soci figurano due persone disabili

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maria Lucia	Sì	Femmina	65	29/05/2021	Nessuno	10	Nessuno	No	Presidente
Laura Perotta	Sì	Femmina	46	29/05/2021	Nessuno	3	Nessuno	No	Vice presidente
Sabrina Piacentini	No	Femmina	33	01/09/2021	Nessuno	1	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è eletto dall'assemblea dei soci e dura in carica 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 4 volte con presenza al 100% .

Persone giuridiche:

Nessuna

Tipologia organo di controllo

Nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	soci	28/05/2019	approvazione bilancio. Adeguamento regolamento interno.	70,00	0,00
2020	soci	28/06/2020	Approvazione bilancio.	100,00	0,00
2021	soci	29/05/2021	Approvazione bilancio. Rinnovo CDA	100,00	0,00

Non sono mai state richieste integrazioni ordine del giorno. I Soci si interessano alle attività.

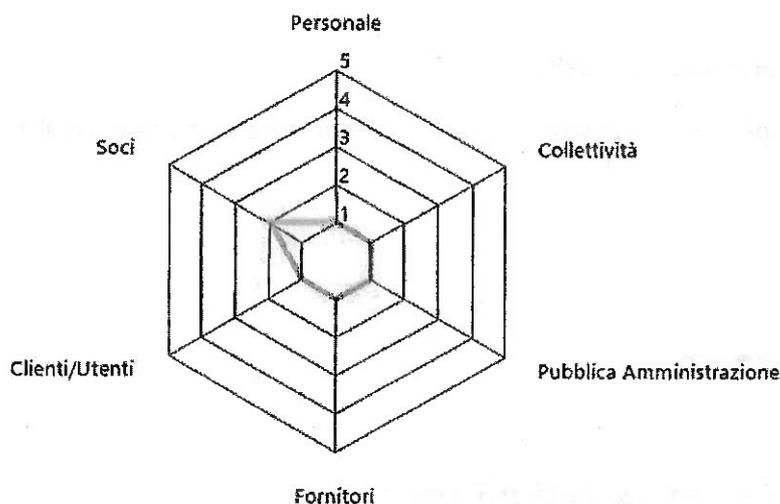
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	informato	1 - Informazione
Soci	informato e proposto	2 - Consultazione
Finanziatori	nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	informati	1 - Informazione
Fornitori	informati	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	informati	1 - Informazione
Collettività	informati	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Nessuna

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
21	di cui femmine
5	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	9	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	11	19
< 6 anni	3	0
6-10 anni	3	0
11-20 anni	2	0
> 20 anni	3	19

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
4	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
6	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Nessuna

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
38	FORMAZ. DIP.TI ART. 37 D.L.81/08 + IDONEITA' SANITARIA	6	6,30	Si	390,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	0	10
1	di cui maschi	0	1
9	di cui femmine	0	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto nelle attività svolte dalla cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Nazionale Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Max: € 18.301,72/ Min: € 5.928,54

Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non vengono erogati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio di Amministrazione è composto interamente da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I lavoratori della cooperativa vengono coinvolti attivamente nell'organizzazione dei servizi gestiti ed in cui operano.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa da lavoro a persone che vivono sul territorio. Nel 2021 è stato acquisito un nuovo servizio di Ludoteca

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I lavoratori svantaggiati hanno possibilità di crescita e gratificazione grazie alle attività che svolgono presso la cooperativa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al

lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Alcuni dei servizi della cooperativa sono accessibili anche a persone svantaggiate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non c'è stata possibilità di crescita del sistema produttivo a causa della pandemia da covid-19

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa utilizza fogli di calcolo e programmi di videoscrittura.

Output attività

manofatti in legno

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: laboratorio occupazionale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 192

Tipologia attività interne al servizio: creazione manofatti in legno

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

Nessuna

Durata media tirocini

Nessuna

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Nessuna attività esterna

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nessuno

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuno

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi e finalità presenti nel nostro statuto sono stati mantenuti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	474,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	99.186,00 €	175.464,00 €	260.082,00 €
Contributi pubblici	39.263,00 €	33.040,00 €	25.885,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	6.185,00 €	9.019,00 €	5.997,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	4.810,00 €	4.260,00 €	5.158,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	94,00 €	0,00 €	228,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	19.700,00 €	19.650,00 €	26.350,00 €
Totale riserve	300.621,00 €	321.714,00 €	369.264,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-21.992,00 €	-41.141,00 €	-47.550,00 €
Totale Patrimonio netto	298.329,00 €	300.223,00 €	348.064,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-21.992,00 €	-41.141,00 €	-47.550,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-58.491,00 €	-45.611,00 €	-75.682,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori volontari	13.050,00 €	6.750,00 €	7.850,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	6.650,00 €	12.900,00 €	18.500,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	150.837,00 €	226.211,00 €	300.321,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	163.938,00 €	236.701,00 €	319.102,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	108,69 %	104,64 %	106,25 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	3.504,00 €	94,00 €	3.598,00 €
Prestazioni di servizio	101.867,00 €	4.810,00 €	106.677,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	39.263,00 €	474,00 €	39.737,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	825,00 €	825,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	144.634,00 €	95,89 %
Incidenza fonti private	6.203,00 €	4,11 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La Cooperativa non effettua raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il CDA è composto interamente da donne

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CDA è composto da 3 membri

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Decisioni inerenti i servizi gestiti dalla cooperativa ed il personale che vi opera

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Si segnala come le cooperative sociali, unitamente alla redazione del bilancio d'esercizio del 2021, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L.vo n. 112/2017, non siano soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo Decreto Legislativo.

"La sottoscritta LUCIA MARIA nata a VERBICARO (CS) il 03/08/1957 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex. Art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014".

- Esente da imposta di bollo -