

The background of the page is composed of several overlapping diagonal stripes. A prominent yellow stripe runs from the top right towards the bottom left. Below it, there are stripes in shades of grey and black, also following a similar diagonal orientation. The stripes vary in width and overlap, creating a dynamic, layered effect.

**BILANCIO
SOCIALE 2022**

Sommario

Sommario.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento: territorio in cui ha sede la cooperativa sociale.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	10
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Occupazioni/Cessazioni.....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	16

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	16
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	17
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	17
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	17
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	17
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	17
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	18
Capacità di diversificare i committenti.....	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	19
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	20
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	20
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	20
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	20
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	20
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	20
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: mantenimento dei servizi esistenti.....	20
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	21
Relazione organo di controllo	21

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Sulla base delle risultanze contenute nel presente bilancio ed in ossequio al disposto dell'art. 2 della Legge 59/92, gli amministratori dichiarano che l'attività della Cooperativa è stata indirizzata al conseguimento dell'oggetto sociale, in conformità ai propri scopi mutualistici, come indicato all'art. 3 dello statuto.

Si ritiene, infatti, che le attività svolte nel corso del 2022, in condizioni sicuramente più favorevoli rispetto a quelle del periodo dell'emergenza sanitaria, esplichino a pieno il concetto di mutualità sopraccitato, sia dal punto di vista esterno, per la valenza delle attività sociali ed educative di cui all'art. 1 comma 1) lettera a) della Legge 381/91, sia da quello interno, in quanto indirizzata a garantire continuità di occupazione professionale e lavorativa ai propri soci lavoratori.

La graduale attenuazione delle misure restrittive dovute alla pandemia da Covid-19 ha permesso alla cooperativa di riprendere progressivamente la propria attività, riducendo sia i costi del personale sia quelli relativi ai locali da utilizzare. Nonostante ciò, però, la mancanza di un reale piano di sostegno da parte dell'ente pubblico volto a potenziare la rete dei servizi alla prima infanzia continua ad influire negativamente sia dal punto di vista economico-finanziario e patrimoniale, sia rispetto alla progettualità futura.

In linea con la propria "mission", comunque, la cooperativa continua ad impegnarsi nel cercare di mantenere aperti i servizi centrali di nido e di guarderie che da ormai più di un decennio caratterizzano la propria attività con lusinghieri riscontri presso l'utenza.

Il bilancio 2022 chiude con una perdita complessiva pari ad € 22.267.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Al termine della compilazione il suddetto documento verrà condiviso coi soci della cooperativa durante l'assemblea annuale e successivamente pubblicato sul sito della rete associativa di appartenenza.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ETNOS SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01145470074
Partita IVA	01145470074
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Località Autoporto, 33/P - 11020 - Pollein (AO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A206570
Telefono	0165 1852237
Fax	
Sito Web	
Email	etnos.vda@libero.it
Pec	coopetnos@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00
	81.30.00
	93.29.90
	85.59.90

Aree territoriali di operatività

Regione Valle d'Aosta

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La società ha per oggetto:

a) Gestire attività agricole, industriali, commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento sociale e lavorativo di persone che si trovino in stato di svantaggio, bisogno o emarginazione, con particolare riguardo per i soggetti in situazione di disagio e di handicap psicofisico.

Per raggiungere tali finalità la cooperativa a titolo esemplificativo e non limitativo potrà svolgere le attività seguenti:

- 1) conduzione di aziende per la produzione e/o la trasformazione di prodotti agricoli, con particolare riguardo alle coltivazioni e trasformazioni delle erbe officinali delle produzioni orticole e dei piccoli frutti;
- 2) conduzione di aziende e di attività, di abbellimento e manutenzione dell'ambiente urbano e rurale e di cura, valorizzazione e promozione dei beni culturali ambientali ed

artistici, per il sostegno all'inserimento e al reinserimento lavorativo di persone a rischio di esclusione sociale e lavorativa;

3) produzione, lavorazione e commercializzazione di manufatti ed articoli da regalo, sia in proprio che per conto terzi, ottenuti dall'attività effettuata in appositi centri di lavoro per il recupero e il sostegno di soggetti svantaggiati;

4) prestazione di servizi di pulizia, di mensa di spaccio e di punti di vendita presso la sede sociale e ove ritenuto utile ai fini dell'attività sociale;

5) svolgimento di attività (commerciali o di servizi) che consentano la realizzazione di un turismo solidale, responsabile e sociale, di prodotti e servizi per manifestazioni esposizioni mostre e musei, raccolta gestione e valorizzazione di dati e informazioni relative alle politiche sociali;

6) promozione e gestione di corsi di qualificazione e riqualificazione professionale per i soci e per le finalità statutarie;

7) promozione e gestione servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lett. a) della legge 381/91, anche come strumento funzionale orientato al recupero di soggetti svantaggiati.

Per raggiungere tali finalità la cooperativa a titolo esemplificativo e non limitativo potrà svolgere le attività seguenti:

- conduzione e gestione di asili nido e guarderie, di servizi per l'infanzia e l'adolescenza, di servizi di sostegno alle fasi di studio e di doposcuola, di servizi ludici, sportivi e ricreativi;
- conduzione e gestione di attività per interventi di educazione, di istruzione e di formazione per giovani e adulti, di promozione al benessere, di promozione culturale e di prevenzione al disagio sociale;
- promozione, partecipazione, sviluppo e gestione di reti, tra soggetti istituzionali e non, operanti sul territorio regionale e non, per l'area minorile e adulta;
- conduzione e gestione di mense scolastiche e per anziani e fornitura di servizi a tale attività connessi quali, a titolo esemplificativo, assistenza alle refezioni, animazioni trasporti, ecc;
- gestione di centri di soggiorno estivi, stagionali, climatici per giovani, anziani e disabili;
- realizzazione di prodotti e servizi per manifestazioni esposizioni mostre e musei, raccolta gestione e valorizzazione di dati e informazioni relative alle politiche sociali;
- gestione di servizi domiciliari per anziani;
- gestione servizi per disabili.

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra la società potrà:

1) svolgere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, creditizie e finanziarie (ivi compresa l'assunzione di mutui sia ordinari che speciali e di qualsiasi altro genere di obbligazione anche in forma cambiaria) che siano ritenute dall'organo amministrativo idonee a raggiungere gli scopi sociali avvalendosi a tal fine di tutte le provvidenze di legge;

- 2) partecipare ad altre Società, Enti, Associazioni ed Organismi anche consortili, in qualsiasi forma costituiti, le cui finalità non siano in contrasto con gli scopi previsti dal presente statuto. In particolare la cooperativa potrà stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art. 2545 septies, con la preventiva autorizzazione da parte dell'assemblea;
- 3) concorrere ad aste pubbliche o private, a licitazioni e trattative private, nonché stipulare convenzioni con Enti pubblici in accordo alle leggi regionali di recepimento della legge 381/91;
- 4) compiere tutte le iniziative, le attività in genere, ed i relativi atti e negozi giuridici, ritenuti necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
- 5) provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 6) assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.
- 7) concedere avalli cambiari, fideiussori ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito dei soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative.

La Cooperativa potrà altresì ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti vigenti ed in particolare in osservanza al disposto dell'art. 11 del D. Lgs. 385/93, delle disposizioni del CICR e dei limiti previsti dall'art. 13 del DPR 29.09.1973 n. 601 e successive modificazioni ed integrazioni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Asili nido e guarderie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:

Mini Club invernale (Località Pila e Antagnod).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...): nessuno

Contesto di riferimento: territorio in cui ha sede la cooperativa sociale.

Storia dell'organizzazione

La società Cooperativa ETNOS nasce nel 2011, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini grazie alla

creazione di un asilo nido interaziendale volto a mantenere e favorire l'occupazione femminile e a sostenere l'educazione dei bambini dai 3 mesi ai tre anni.

La Società cooperativa sociale ETNOS lavora, da sempre, a favore dell'integrazione con il territorio attraverso varie funzioni trasversali e produttive, atte ad entrare in contatto in modo competente e costruttivo con le risorse, in una prospettiva di risposta ai bisogni della comunità.

La Cooperativa, pone la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora la sua attività operativa. La società coop. Etnos, si è sempre occupata di conduzione e gestione di asili nido e guarderie, e in maniera marginale, in passato, di servizi rivolti alla prima infanzia e di servizi ludico-ricreativi sul territorio valdostano affinché la risposta alle esigenze delle famiglie con bambini diventi:

- un modo per accompagnare i bambini nel percorso evolutivo che caratterizza i primi anni di vita, attraverso proposte educative individualizzate e di gruppo mirate a sostenere il processo di crescita psicofisico e contribuire alla costruzione di futuri "buoni cittadini" del mondo;
- un modo per far parte attiva della comunità, in interazione con altre organizzazioni e servizi presenti sul territorio.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
4	Soci ordinari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N° mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANSERMIN Paola	No	F	46	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Presidente
BENZO René	No	M	57	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Vice presidente
DONZEL Ezio	No	M	72	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Consigliere
DE SANTIS Luca	No	M	49	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Consigliere
MARGAROLI Cristina	No	F	61	30/05/2019	Nessuno	4	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
4	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci e dura in carica 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 sono state effettuate n° 6 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione media del 90%.

Persone giuridiche: nessuna

Tipologia organo di controllo

Per la Cooperativa non è previsto l'obbligo di nomina dell'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria dei Soci	27/05/2020	3	100,00	0
2021	Ordinaria dei soci	29/06/2021	3	86,00	0
2022	Ordinaria dei soci	30/04/2022	3	86,00	0

I Soci non hanno mai richiesto integrazioni a punti all'ordine del giorno.

I Soci hanno diritto e possibilità di partecipare in modo propositivo alla vita della Cooperativa.

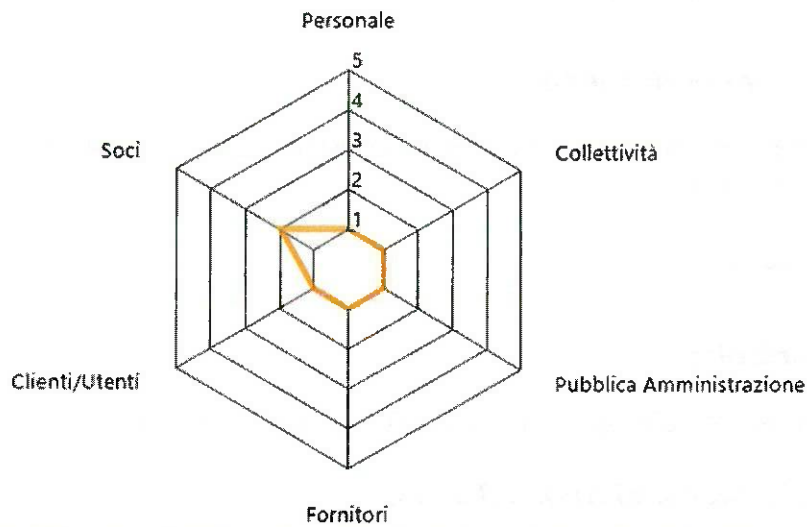
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Informato e coinvolto nelle attività della Cooperativa	1 - Informazione
Soci	Informati e coinvolti nelle attività della Cooperativa	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Informati sulle attività	1 - Informazione
Fornitori	Informati sulle attività	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Informata sulle attività svolte dalla Cooperativa	1 - Informazione
Collettività	Informata sulle attività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni: nessuna

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
12	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
7	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	3	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	4	11
< 6 anni	0	6
6-10 anni	3	5
11-20 anni	1	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	di cui educatori
0	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Master di II livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	Costi sostenuti
28	Corso formazione educativa per operatori asilo nido	1.400,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

Natura delle attività svolte dai volontari: non presenti

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	€ 12.000
Organi di controllo	Non definito	0
Dirigenti	Non definito	0
Associati	Non definito	0

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL applicato ai lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: nessuno

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): nessuno

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): nessuno

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): nessuno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: nessuno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): non valutato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): non valutato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato: buono

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): nessuno dato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che

ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): non valutato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): non valutato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): nessuno

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): non valutabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: diminuzione delle risorse da riallocare

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: diminuiti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): nessuno

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): non valutato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: Sì

Output attività: nessuno

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: BIBOLO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Asilo nido e guarderie.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
38	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: //

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti: nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse: no

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti): nessuno

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi e le finalità della cooperativa possono ritenersi raggiunti in quanto mantenuti i posti di lavoro.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Progressivo abbassamento della natalità.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0 €	0 €	16.617 €
Contributi pubblici	65.013 €	11.063 €	79.985 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manut. verde, pulizie, ...)	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	158.048 €	180.018 €	181.929 €
Ricavi da Privati-Imprese	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0 €	0 €	0 €
Ricavi da altri	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0 €	0 €	0 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	15.000 €	16.000 €	16.000 €
Totale riserve	27.507 €	105.619 €	111.577 €
Utile/perdita dell'esercizio	-22.267 €	-78.112 €	-19.859 €
Totale Patrimonio netto	20.240 €	43.508 €	107.718 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-22.267	-78.112 €	-19.859 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0€	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-22.423 €	-76.745 €	-17.505 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0 €	0 €	0 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.000 €	4.000 €	4.000 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0 €	0 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0 €	0 €
capitale versato da soci ordinari	12.000,00 €	12.000 €	12.000 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	224.173 €	192.205 €	279.273 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	172.748 €	201.255 €	192.715 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0 €	2.854 €	3.095 €
Peso su totale valore di produzione	77,06 €	106,19 %	70,11 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	0 €	0 €
Prestazioni di servizio	0 €	19.458 €	19.458 €
Rette utenti	419 €	138.171 €	138.590 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	65.013 €	0 €	65.013 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	1.111 €	1.112 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	65.432 €	29,19 %
Incidenza fonti private	158.741 €	70,81 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa non ha promosso alcuna iniziativa di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse: nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi: nessuna

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.: nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti: il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri di cui 1 lavoratore.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: mantenimento dei servizi esistenti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? no

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Si segnala come le Cooperative Sociali, unitamente alla redazione del Bilancio d'esercizio del 2021, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L.vo n. 112/2017, non siano soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo Decreto Legislativo.

Il Presidente: _____

(ANSERMIN Paola)